



19 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ОРУЖЕЙНИКА!

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК ТУЛЫ



Председатель
Тулской
Федерации
профсоюзов
Олег Лесников:

Уважаемые работники
оборонного комплекса! Дорогие
ветераны,
конструкторы, мастера и
рабочие!

От всего сердца поздравляю
вас с профессиональным праздни-
ком – Днем оружейника!

Тула по праву носит гордое
звание Оружейной столицы Рос-
сии. На протяжении столетий
наш город стоял, стоит и бу-
дет стоять на страже рубежей
Отечества, и в каждом кремне-
вом ружье, в каждой легендарной
«трехлинейке», в каждом совре-
менном высокоточном комплек-
се заложен талант и титаниче-
ский труд тульских мастеров.
Вы – наследники великой дина-
стии оружейников, вы и сегодня
достойно продолжаете славные
традиции, заложенные поколения-
ми победителей.

Сегодня, когда наша страна
вновь ведет борьбу с возродив-
шимся неонацизмом в зоне Спе-
циальной военной операции,
значение вашего труда трудно
переоценить. Наше современ-
ное, надежное и грозное оружие
– это не просто металл и вы-
сокие технологии, которые во
многом превосходят лучшие за-
падные изделия. Это жизни на-
ших бойцов, это уверенность в
завтрашнем дне, это гарантия
нашей Победы. И вы, работая по-
рой на пределе человеческих воз-
можностей, в круглосуточном
режиме обеспечиваете фронт
всем необходимым.

Особые слова благодарности
хочу адресовать сильным про-
фсоюзным организациям наших
оборонных предприятий. В это
непростое время именно профсо-
юзы становятся тем связующим
звеном, которое позволяет тру-
довым коллективам работать
как единый, слаженный механизм,
что способствует значительно-
му повышению производи-
тельности труда и увеличению объ-
емов производства.

Выполнение Государственного
оборонного заказа – наша общая
задача, и профсоюзы оружей-
ной Тулы с честью справляют-

ся со своей частью этой ответ-
ственности.

При этом мы совместно решаем
не только производственные
вопросы, но и защищаем права
каждого работника, заботимся
об условиях труда, поддерживаем
семьи мобилизованных и доб-
ровольцев.

Дорогие друзья! Низкий поклон
вам за самоотверженность, вер-
ность профессии и любовь к
родной земле. Желаю вам креп-
кого здоровья, неиссякаемой
энергии, новых трудовых побед
и, конечно, мирного неба над го-
ловой. Пусть ваше мастерство и
впредь служит надежным щитом
России!



Председатель
Тулской областной
организации
РОСПРОФПРОМ
Иван Андреев:

Дорогие друзья! Уважаемые
ветераны и работники
оборонных предприятий!

От имени Тульской областной
организации РОСПРОФПРОМ от
всей души поздравляю вас с Днем
оружейника – главным праздником
Тулской земли!

Этот праздник – не просто
дата в календаре. Это символ
преемственности поколений,
нашей гордости и нашей силы.

История тульской оборонки нача-
лась задолго до петровских вре-
мен. Когда Тула своими стенами
преградила дорогу крымским ор-
дам, уже тогда тульские кузне-
цы и оружейники ковали мечи для
доблестных дружин. Эти тради-
ции только крепили – наши предки
веками оттачивали мастерство,
сделав Тулу оружейной столицей
России. Вы – наследники этой ве-
ликой школы, и сегодня, как и сто-
летия назад, наш долг – стоять
на страже интересов Родины.

В нынешнее время нашей стра-
не вновь брошен вызов. Тула, как
и вся Россия, приняла его с до-
стоинством – наши предприя-
тия работают с колоссальной на-
грузкой. Каждый изготовленный
ствол, каждый элемент экипиров-
ки – это вклад в общую Победу, в
сохранение жизни наших бойцов.
При этом Тула, как и во все време-
на, производит оружие, превосхо-
дящее лучшие образцы наших за-
падных оппонентов.

Хочу особо отметить, что обо-
ронный щит куется общими уси-
лиями. В эту работу включены не
только флагманы тяжелого ма-
шиностроения, но и предприятия
легкой промышленности. Наши
текстильщики обеспечивают ар-
мию необходимой амуницией и
снаряжением, демонстрируя, что
единство фронта и тыла – реаль-
ность.

Отрадно, что на всех наших
предприятиях действуют креп-
кие, сплоченные профсоюзные ор-
ганизации. Тульская областная
организация профсоюза работ-
ников промышленности по пра-
ву считается крупнейшей в своей
отрасли в России. Мы защища-
ем трудовые права, заботимся о
социальном благополучии наших
членов, поддерживаем достойные
условия труда для тех, кто рабо-
тает на оборону.

В этот праздничный день мы с
особой теплотой вспоминаем на-
ших ветеранов. Спасибо вам за
мудрость, за заложенные тради-
ции и за тот бесценный опыт, ко-
торый вы передаете молодым ка-
драм. Низкий вам поклон!

Желаю всем вам и вашим семьям
здоровья, благополучия, уверен-
ности в завтрашнем дне и мир-
ного неба! Счастья, добра и но-
вых профессиональных успехов
на благо Тульского края и нашей
Великой России! Победа будет за
нами!



ТЕРРИТОРИЯ ЕДИНСТВА



С 4 по 6 сентября в Туле и в санаторно-оздоровительном комплексе «Вяичи» Калужской области проходил XIX Молодежный форум Тульской федерации Профсоюзов. Его девиз: «Профсоюз. Молодежь. Тула – территория единства и возможностей».

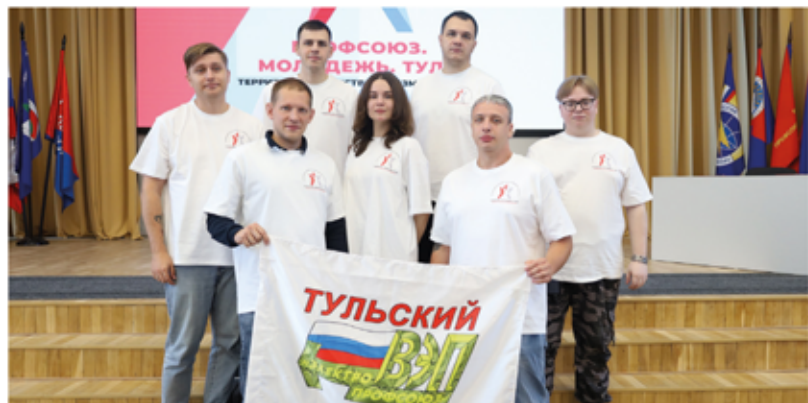
Более шестидесяти участников Форума собрались утром в Большом зале ТФП. Их приветствовал председатель Тульской Федерации профсоюзов Олег Лесников и гость мероприятия министр молодежной политики области Анастасия Барина. Разговор шел о том, что именно молодежь является авангардом общества, его главной действующей силой и потенциалом. Для молодежи действуют многочисленные программы федеральной и региональной поддержки, молодежь объединена в различные общественные организации региона, представители которых в ближайшее время создадут единый координирующий орган.

Самой крупной общественной организацией является Профсоюз, и здесь в Большом зале, как отметил Олег Лесников, собраны самые активные и деятельные молодые представители профсоюзного движения. Впереди у них три дня серьезного интенсива, во время которого участники продемонстрируют свой трудовой, общественный, интеллектуальный потенциал. Будет очень интересно.

В рамках Форума состоялось подписание соглашения о сотрудничестве в области молодежной политики между Тульской Федерацией профсоюзов и региональным министерством Молодежной политики. Подписи под документом поставили Олег Лесников и Анастасия Барина.



И ВОЗМОЖНОСТЕЙ



После торжественной части участники Форума отбыли на автобусах в Калужскую область, в санаторно-оздоровительный комплекс «Вятчи», где в течение трех дней происходили основные мероприятия Форума.

Прежде всего состоялась презентация программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Лига возможностей». Программа направлена на развитие молодежных советов, подготовку профсоюзного кадрового резерва и поддержку инициатив молодых активистов. Цель – расширить самоуправление и дать молодым лидерам реальные инструменты для самостоятельной работы. Программа «Лига возможностей» заявлена как системная платформа, где каждый сможет найти свой путь и внести вклад в общее дело. В основе программы лежат принципы единства молодежных советов и территориальных объединений организаций профсоюзов, еди-

Тема «Профилактики профессионального выгорания» была рассмотрена в семинаре Анны Молчановой – председателя первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Тульский областной центр реабилитации инвалидов». На третий день, перед торжественным закрытием прошел игровой экспресс-тренинг «Про Коммуникации 1.0» под кураторством Ивана Эрфольга – профессионального тренера, эксперта по развитию.



няться ради общей цели. Форум прошел в Год единства народов России. В профсоюзном движении нет разделения на национальности. У солидарности один язык – это язык взаимовыручки, честного труда и справедливости.

Профсоюз – это не просто защита трудовых прав на рабочем месте. Это пространство для самореализации. Программа ФНПР «Лига Возможностей» – реальный шанс заявить о себе, получить новые знания, научиться отстаивать



Александра Кошелева, Профсоюз работников культуры:

– Самым ярким и эмоциональным насыщенным моментом Форума для нас стал игровой экспресс-тренинг Ивана Эрфольга «Про Коммуникации 1.0». Особенно впечатлила уникальная командная игра, когда мы, разделившись на две группы по 30 человек, пытались собрать цельную историю из хаотичных картинок, не видя карточки друг друга. Это было невероятным испытанием на доверие и слаженность. Затем последовала глубокая и структурированная лекция о психотипах, которая словно прожектор осветила наши собственные поведенческие паттерны и помогла по-новому взглянуть на коллег. А кульминацией стал живой разбор реальных кейсов, где мы всем залом искали решения, превращая сухую теорию в практический инструмент. Этот миг абсолютного взаимопонимания и азарта в кругу единомышленников.

Анастасия Барина, министр молодежной политики Тульской области:

– Добровольчество – важная для нас цель. Молодежь должна быть настроена на добрые начинания. И мы постоянно ищем и находим новые формы сотрудничества, новые мероприятия, создаем новые акции, чтобы молодые люди проявили себя как можно шире.

Татьяна Анненкова, представитель Профсоюза работников здравоохранения:

вать интересы своего коллектива и создавать культуру безопасного, высокотехнологичного труда.

На площадке Форума молодежь продемонстрировала свой профессиональный, творческий потенциал, были предложены свежие, неординарные идеи. И конечно нашлось время для отдыха и дружеского общения. Мы постарались наполнить дни Форума интенсивными, яркими, запоминающимися мероприятиями.



ного образовательного стандарта и практической направленности всех мероприятий.

Участников также ждал КВИЗ «Культурный код», командная интеллектуальная игра на темы, касающиеся истории Тулы, Трудового кодекса РФ, этнотрадиций.

На следующий день развернулись обучающие семинары. Например, интерактив на тему «Энергия активиста: как не выгореть на общественной работе, управлять временем и оставаться эффективным» проводила Екатерина Гусакова – главный специалист Департамента развития молодежных, женских, демографических программ ФНПР.

Блок на тему «Корпоративная культура и профсоюз: миссия, ценности и молодежный совет» вела Алина Кашина – председатель Молодежного совета Московской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.



КОММЕНТАРИИ К ФОРУМУ
Председатель ТОС ТФП Олег Лесников:

– На Форум собрались те, кто представляет мощный трудовой и профсоюзный потенциал Тульского края. Те, кто своим трудом, талантом и энергией прямо сейчас создает настоящее и будущее нашей великой страны. Ведь молодежь – это наш авангард.

Тула веками славилась своими мастерами, сила Тульской земли в ее людях, в их умении объеди-

– Это уже третий форум, в котором я участвую. Здесь была бешеная энергетика, много полезной информации. Я признательна нашему министру молодежи и спорта. Она подробно рассказала о мероприятиях, которые у нас проходят, о планах на будущее. Я поняла, что готова принять участие в некоторых из них, зарегистрироваться на портале АИС «Молодежь России», и попробовать себя в чем-то новом.

Тимофей Колодный, Профсоюз работников народного образования и науки:

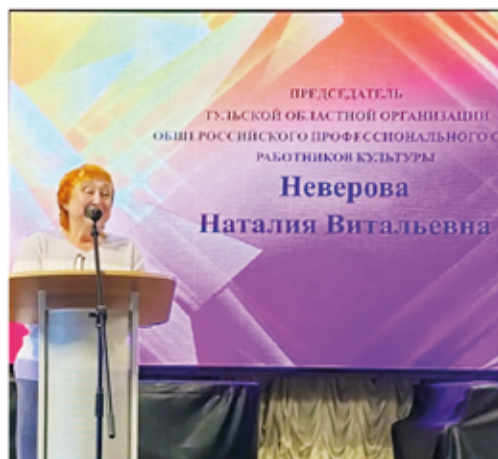
– Это второй Форум, в котором я участвую. Изменилось место проведения, мы встречались в окружении чудесного леса калужского санатория «Вятчи». Программы изобиливали разнообразием, и все было интересным. Запомнилось обсуждение того, как поднять имидж профсоюза. Представитель московского отраслевого профсоюза работников образования Анастасия Деменева сделала акцент на повышении информационной поддержки со стороны властей. В массовых мероприятиях вместе с губернатором, руководителями муниципальных образований должны обязательно принимать участие и профсоюзные лидеры. Ведь многие люди вовсе не знакомы с профсоюзным движением, а в сфере социальных партнеров профсоюз становится для них узнаваемым и уважаемым.



ПРОФСОЮЗ НАСТРОЕН ПО-БОЕВОМУ

Обком Профсоюза работников культуры заранее начал мониторинг зарплат членов своего профсоюза в сфере образования, чтобы предотвратить несправедливую оценку труда педагогов, сложившуюся в ряде муниципальных образований в последнее время.

Напомним, что в Указе №597 Президента РФ сказано, что зарплата работников культуры и отраслевого образования должна на 100% соответствовать средней по региону. В нашей области это примерно 85 тысяч рублей, но у работников нашей отрасли этот уровень заморожен и составляет третий год 55 тысяч 545 рублей. Это прямое нарушение ст.134 Трудового кодекса РФ, которая обязывает работодателя обеспечивать повышение реального содержания зарплаты — то есть сохранять её покупательную способность, когда растут потребительские цены. При этом государственный и муниципальный заказ для учреждений культуры никто не отменял: количество часов, уче-



ников, проведение внеклассных мероприятий, концертов, выставок, дополнительная работа с особо одаренными детьми, предоставление разнообразных культурных услуг жителям... Всё это учреждения выполняют в полном объеме.

Получается, что оставляя нагрузку постоянной, работодатель не оплачивает работу

в полном объеме, из чего складывается длящаяся задолженность по недополученной работниками заработной плате. Справедливости ради надо сказать, что не каждый муниципалитет такое позволяет. Где-то, например, в Туле, изыскивали возможность даже поднять зарплату до 60 тысяч (хотя и это не соответствует средней по области). А где-то снизили до 40 тысяч и ниже. Объяснение более чем странное: зарплата работника состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих выплат и премии, все, что помимо оклада, является необязательным. Значит, труд с полной отдачей, с концертами, конкурсами, фестивалями (ну как же без них!) — обязателен, а соответствующая оплата труда — не обязательна?

Председатель областной организации профсоюза работников культуры Наталья Неверова направила письма в министерства труда и культуры, напоминая, что в декабре заканчивается действие закона о местном самоуправлении №131, который давал широкую свободу действий му-

ниципальным властям. Теперь в соответствии с 33 ФЗ (34 статья), региональные органы обязаны не только финансировать, но и контролировать выполнение муниципального задания. Вертикаль только тогда прочная, когда держится на прочных скрепах. А для этого Профсоюз считает, что пора наладить взаимодействие всех уровней власти, с подключением профсоюзной организации и решать возникающие вопросы сообща, не шепчась в кулуарах и не запугивая работников. Достоверно известно, что в отдельных муниципалитетах руководителям организаций культуры запрещено поднимать тему зарплат.

Письмо от обкома Профсоюза в адрес министра труда и соцзащиты региона Александра Федосеева прямо требует растолковать, каким образом формируется зарплата педагогов учреждений культуры? Ответа пока нет, впрочем, время ожидания еще не вышло. Профсоюз настроен по-боевому. Нельзя же вечно эксплуатировать «души прекрасные порывы»!

ЮБИЛЕЙ

90 ЛЕТ НОВОМОСКОВСКОМУ ОРГСИНТЕЗУ

Коллектив новомосковского «Оргсинтеза» отметил свой 90-летний юбилей. Торжественное собрание к этой красивой дате состоялось 1 сентября в Центральной городской библиотеке имени А.С. Пушкина. Актовый зал учреждения собрал действующих сотрудников, ветеранов производства, а также почетных гостей.

С юбилеем коллектив предприятия пришли поздравить: заместитель председателя Тульской областной Думы Александр Рем, заместитель председателя Собрания депутатов муниципального образования город Новомосковск Михаил Ныренков, заместитель главы администрации Новомосковска Олег Соловьев, председатель Тульской областной организации Росхимпрофсоюза Павел Моргачев

и другие высокопоставленные гости, а по совместительству друзья «Оргсинтеза».

Надо напомнить, что датой возникновения завода считается 1 сентября 1936 года, со времени утверждения акта государственной комиссии о приеме завода в эксплуатацию. Заводу было дано наименование «Анилино-красочный».



В ходе мероприятия многим сотрудникам от руководства предприятия и профсоюзного комитета — генерального директора Максима Ильина и председателя профкома Татьяны Шибановой, от почетных гостей были вручены грамоты и благодарственные письма. Также ведущим, которым стал коммерческий директор

«Оргсинтеза» Андрей Старовойтов, была презентована книга о предприятии, автором которой является он же. Примечательно, что книга получилась уникальной, так как история предприятия, рассказанная в ней, преподнесена в поэтической форме и является, по сути, поэмой об «Оргсинтезе». Экземпляры этого красочного издания, наполненного фотографиями прежних лет и фактами о заводе и его работниках разных эпох, в тот же день пополнили фонды городских библиотек, где с ними может ознакомиться и оценить по достоинству каждый желающий.

В целом коллектив одного из старейших предприятий химической отрасли России отметил свой 90-летний юбилей на достойном уровне.

Информация первичной профорганизации

СПОРТ

ОТ КЛАССНОЙ ДОСКИ – НА ГОНКУ ГЕРОЕВ

5 сентября команда педагогов «ВНЕШКОЛЫ» — членов профсоюза города Тулы — приняла участие во Всероссийском забеге с препятствиями «Гонка героев», проходившем в парке активного отдыха «Некрасово».

В этом году свои силы на трассе испытали более 2500 человек — представители различных отраслей из разных уголков России. Участникам соревнований приходилось преодолевать разнообразные рукоходы, водные переправы, окопы.

Наряду с профессиональными спортсменами и представителями крупных предприятий и холдингов, дистанцию преодолевали педагоги образовательных учреждений: МБОУ «Лицей №2 им Б.А. Слободского» (Никита Сушков — учитель физической культуры), МБОУ ЦО № 6 (Станислав Максаков — директор, Николай Носов — учитель), МБОУ «ЦО-гимназия №11 имени Александра и Олега Трояновских» (Бабкина Людмила Геннадьевна — учитель иностранного языка), МБОУ ЦО



№ 18 имени Героя Советского Союза Евгения Федоровича Волкова (Андрей Алексеев), МБОУ ЦО № 38 (Константин Хайрулин — заместитель директора по учебно-вос-

питательной работе), МБОУ ЦО № 39 имени Героя Советского Союза Алексея Арсеньевича Рогожина (Надежда Авдошина — учитель информатики, Алина Першина

— учитель начальных классов, председатель первичной профсоюзной организации), МБДОУ ЦРР — детский сад № 2 (Ольга Овчинникова — инструктор по физической культуре, председатель первичной профсоюзной организации, Арман Изтлеуов).

Утро, проливной дождь — и ни одного шанса сказать: «Я не смогу!».

Грязь, вода, препятствия, усталость, смех и невероятная поддержка команды — всё это мы прошли вместе. Где-то помогали друг другу, где-то буквально вытаскивали из грязи, а где-то просто кричали: «Давай! Ты сможешь!».

Это была не просто гонка. Это проверка характера, силы и командного духа. И мы ещё раз убедились: профсоюз — это команда, которая рядом не только на работе, но и там, где особенно трудно!

9 км позади. 27 испытаний пройдены. Героями себя почувствовали — точно!

Информация Тульской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ